

体育总会 防贪要点



选拔运动员

遴选政策应涵盖 -

- ✓ 各类比赛中选拔运动员的方法
- ✓ 厘定遴选的准则和程序
- ✓ 发布有关遴选活动的详细信息和结果
- ✓ 妥善记录遴选过程和结果
- ✓ 上诉机制



行为守则

为职员、董事会成员、教练、运动员及裁判员制定行为守则，内容涵盖 -

- 诚信标准
- 法律框架
- 申报及管理利益冲突的指引
- 使用保密资料的规则
- 禁止操控赛事

订明行为
标准

培养
诚信文化

维护
体育诚信

各行行为守则范本均载于
《体育总会诚信防贪指南》



J7691/24

科技应用

应用科技于 -

- 赛事裁判事宜(例如使用视像复核和自动评判系统)
- 侦察舞弊或操控赛事的行为(例如监控即场投注情况)
- 分析运动员表现(例如3D影像)，借以遴选运动员
- 体育总会的日常运作(例如教练和裁判员注册)

建议防贪措施



- 加入审计追踪功能，以确保系统的使用和活动记录可被追溯
- 订明于比赛中使用设备的规格和标准
- 指派受训练或具相关资格的人员操作系统/设备
- 为相关系统/设备设立保安管控措施，以防遭受干扰

应用
科技的
好处

公正

客观

抵抗赛事操控

准确

问责性

效率

可追溯



为何需要预防贪污?

- 政府向体育界投入大量公帑，积极推动体育发展，公众对体育总会的管治期望日益殷切
- 提升各体育项目的声誉，维护香港作为国际体育盛事之都的名声
- 秉承体育精神



公平竞赛



尊重规则
和法例



团队精神

卓越表现



尊重自己
和他人

体育总会贪污风险例子

- 滥用董事会和委员会的职权
- 基于私人关系或偏好因素选拔运动员
- 向不符合要求的人士颁授教练或裁判员资格
- 伪造运动员训练记录
- 操控比赛
- 在会籍的事宜上不当地行使酌情权
- 挪用资金或捐赠
- 在采购过程和人事管理方面作出偏袒的行为

如何预防贪污?

1 诚信管理

- ▶ 订明董事会和委员会成员的提名程序以及职权范围
- ▶ 就申报及处理利益冲突建立机制
- ▶ 为体育界人士（例如体育总会的职员和董事会成员、运动员、教练及裁判员）制定行为守则

2 选拔运动员

- ▶ 成立遴选委员会监督遴选过程
- ▶ 订定遴选政策及程序
- ▶ 公布有关遴选活动的重要资料（例如准则、名额、选拔测试）

3 教练、裁判员与训练课程的管理

- ▶ 制订教练和裁判员的资历框架及颁授程序，涵盖注册、续期、暂停、撤销
- ▶ 建立并公布注册教练和裁判员名单
- ▶ 制定课程招生及导师聘用程序
- ▶ 核实资助/补贴申请人提交的资料（例如训练记录）

4 体育总会的行政管理

- ▶ 订明并公布各种会籍的入会要求
- ▶ 就邀请、收取和分发捐赠制订指引
- ▶ 将高风险行政程序中的职务（例如采购），分别交由不同人员负责

5 科技应用

- ▶ 在日常运作和体育比赛中应用科技，确保不会出现人为操控

如欲获取更多资讯，欢迎参阅
《体育总会诚信防贪指南》有关章节

